VBG
Ihre gesetzliche Unfallversicherung

komm mit mensch
Sicher. Gesund. Miteinander.

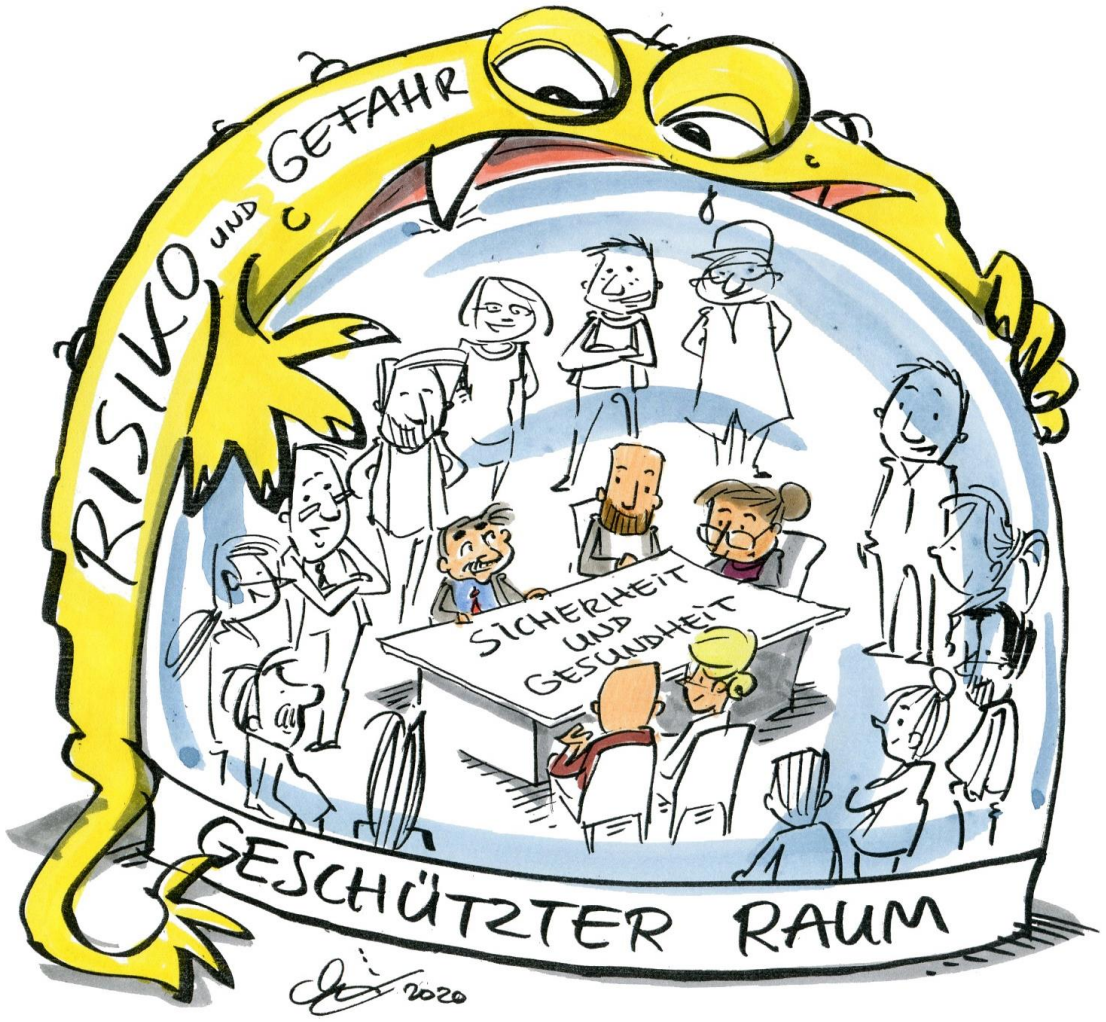
Mit der VBG zu gesunden Arbeitsbedingungen

Gesundes Unternehmen durch gesunde Beschäftigte

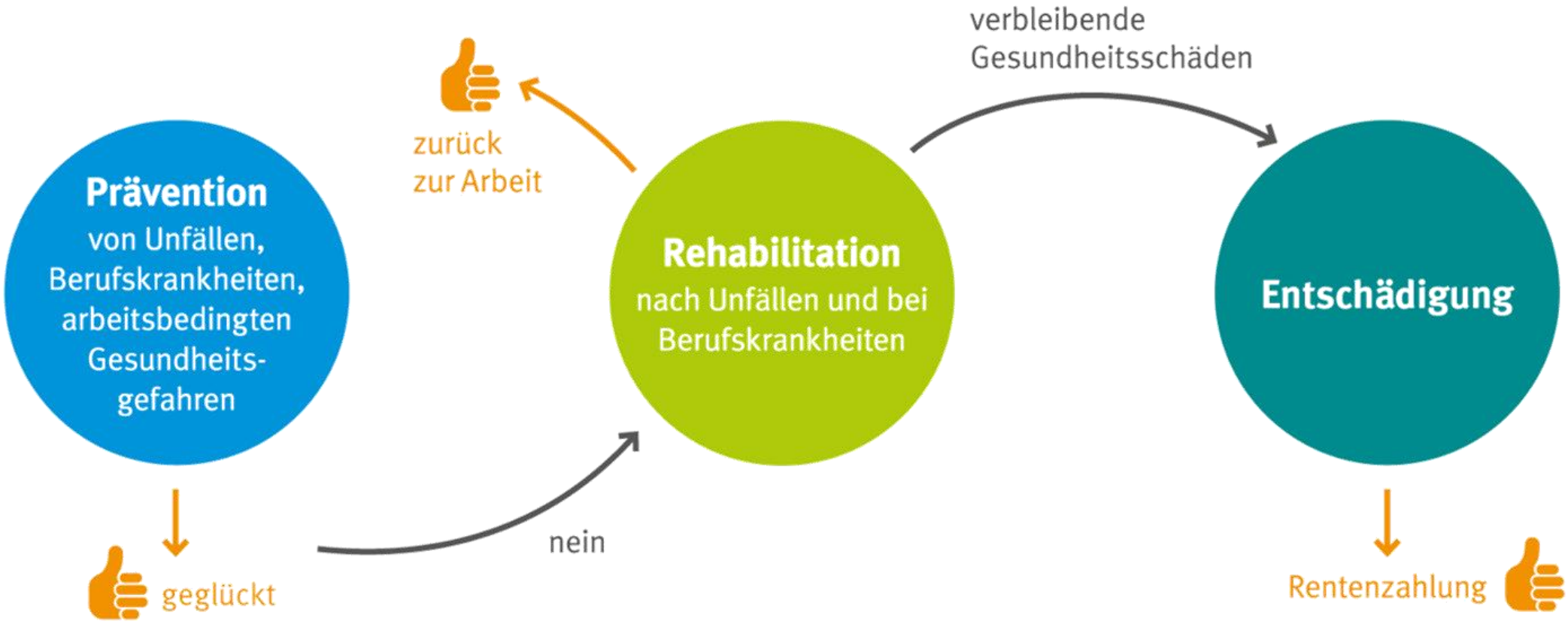
Web-Tagung „Gesundheit im Unternehmen“

24.03.2021

Tobias Belz & Ines Kohl (VBG, Mainz)



Die VBG als Partnerin für Sicherheit und Gesundheit



„… mit allen geeigneten Mitteln.“ (§ 1 SGB VII)

Aktuelle Herausforderungen in der Arbeitswelt

Aktuelle Herausforderungen in der Arbeitswelt

Bild von Pexels auf Pixabay

Neue Technologien

- Weltumspannende Information- und Kommunikationstechnik
- Zunehmende Komplexität von Mensch-Maschine-Interaktion

Aktuelle Herausforderungen in der Arbeitswelt

Räumliche und zeitliche Flexibilisierung

- Hohe Vielfalt parallel existierender räumlicher und zeitlicher Arbeits-gestaltung
- Zunehmende Anforderung an Selbstorganisation

Aktuelle Herausforderungen in der Arbeitswelt

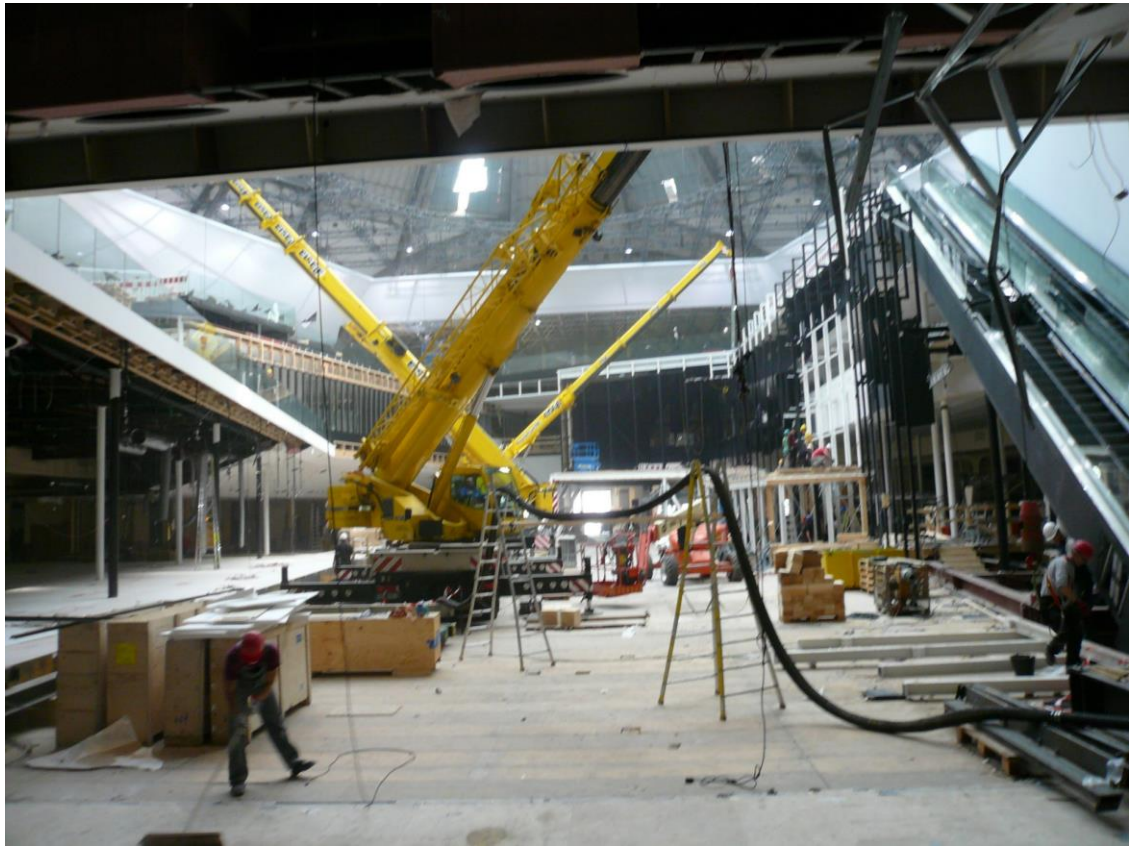


Bild von Tobias Belz

Neue Vielfalt der Beschäftigungsformen

- Steigende Anzahl selbstständiger und atypischer Beschäftigungsformen
- Neue Herausforderungen in Zusammenarbeit und Zuständigkeit

Aktuelle Herausforderungen in der Arbeitswelt

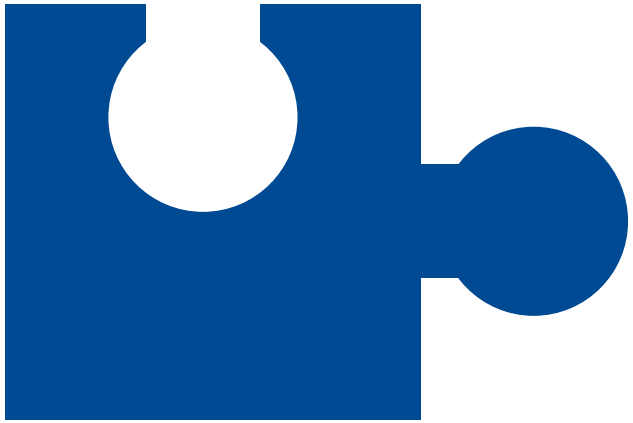
Bild von Gerd Altmann auf Pixabay

Neue Anforderungen an Führung

- Führung auf Distanz und indirekte Leistungssteuerung
- Führungskräfte als Unterstützende und Gestaltende der Rahmen-bedingungen

Zentrale Prinzipien der Prävention

Zentrale Prinzipien der Prävention
Arbeitsschutz sicherstellen



Zum Beispiel:

- ✓ Beurteilung der Arbeitsbedingungen
- ✓ Umsetzung adäquater Schutzmaßnahmen
- ✓ Sondersituationen: z. B. COVID-19

Zentrale Prinzipien der Prävention
Verhältnisse & Verhalten beachten

Zum Beispiel:

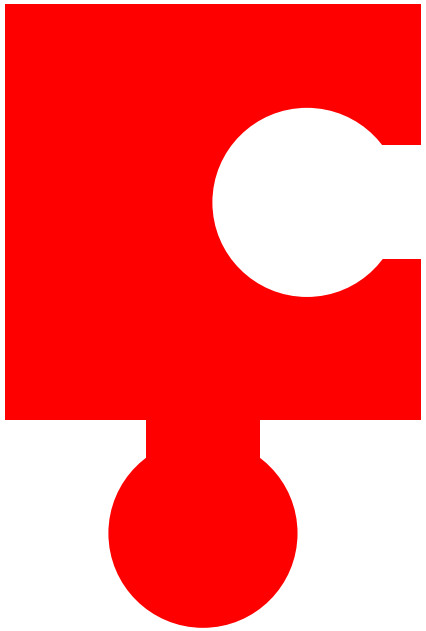
- ✓ Technische Schutzeinrichtungen
- ✓ Arbeitsorganisation
- ✓ Unterweisung

Zentrale Prinzipien der Prävention
Gesundheitskompetenz

Zum Beispiel:

- ✓ Gesundheitsmanagement
- ✓ Aus- und Fortbildung
- ✓ Vorbildverhalten

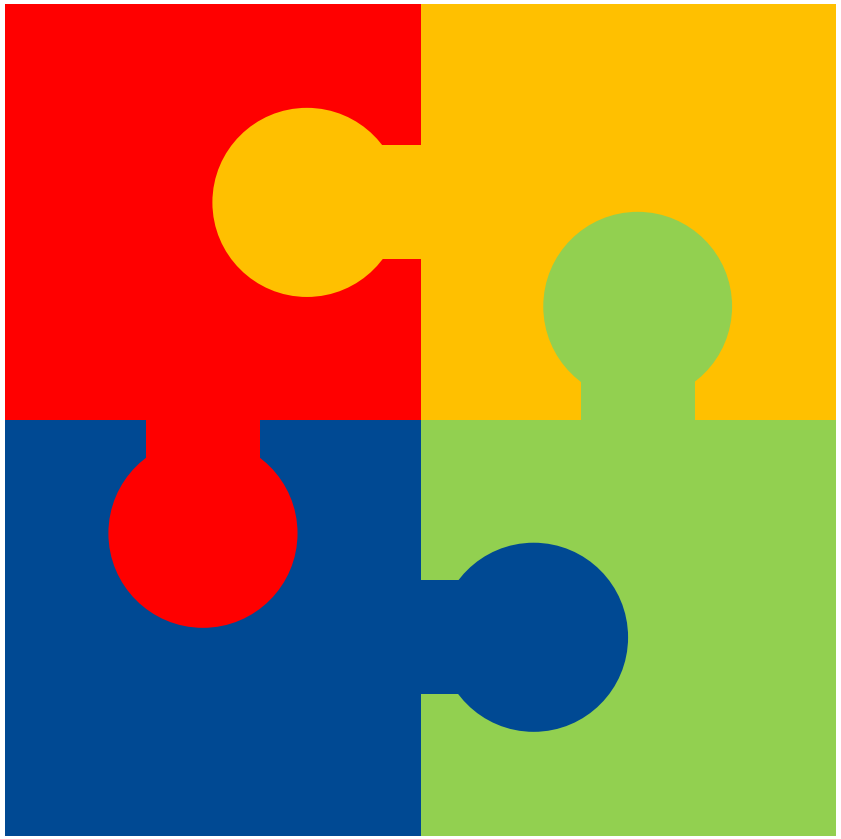
Zentrale Prinzipien der Prävention
Kultur der Prävention



Zum Beispiel:

- ✓ Priorität von Sicherheit & Gesundheit
- ✓ Kommunikation & Beteiligung
- ✓ Fehlerkultur

Zentrale Prinzipien der Prävention



Je mehr Prinzipien Sie beachten, umso gesünder Ihre Arbeitsbedingungen!

Systematisch vorgehen mit Unterstützung der VBG

Gesundheit mit System - GMS

Gesundheit mit System - GMS
Die sieben Schritte

Gesundheit mit System - GMS
Bescheinigungsverfahren

- ✓ GMS erfolgreich umgesetzt?
- ✓ GMS mit bestehenden Arbeitsschutz verzahnt?
- ✓ Erfolgreicher Überprüfung durch VBG
- ✓ Möglichkeit der Bescheinigung durch VBG

→ www.vbg.de/gms („GMS-Bescheinigung“)

VBG
Ihre gesetzliche Unfallversicherung

GMS BESCHEINIGUNG

Die VBG bescheinigt
dem Unternehmen

Name

Straße, Hausnummer

Postleitzahl, Ort

die Umsetzung von

GMS –
Gesundheit mit System

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7.

im Sinne von Kapitel 2 der Schrift VBG Fachwissen
„GMS – Gesundheit mit System (Leitfaden für
ein betriebliches Gesundheitsmanagement)“

Mainz 16. August 2019

Leitung Bereich Prävention GMS-Ansprechperson

VBG-Bezirksverwaltung
Mainz
Prävention
Isaac-Fulda-Allee 3
55124 Mainz
Tel.: 06131 389-222
Fax: 06131 389-410

Diese Bescheinigung mit der Nr. JJJJ/BV/XX/YYYY
ist gültig bis zum 16. August 2022

Betriebliches Eingliederungsmanagement - BEM

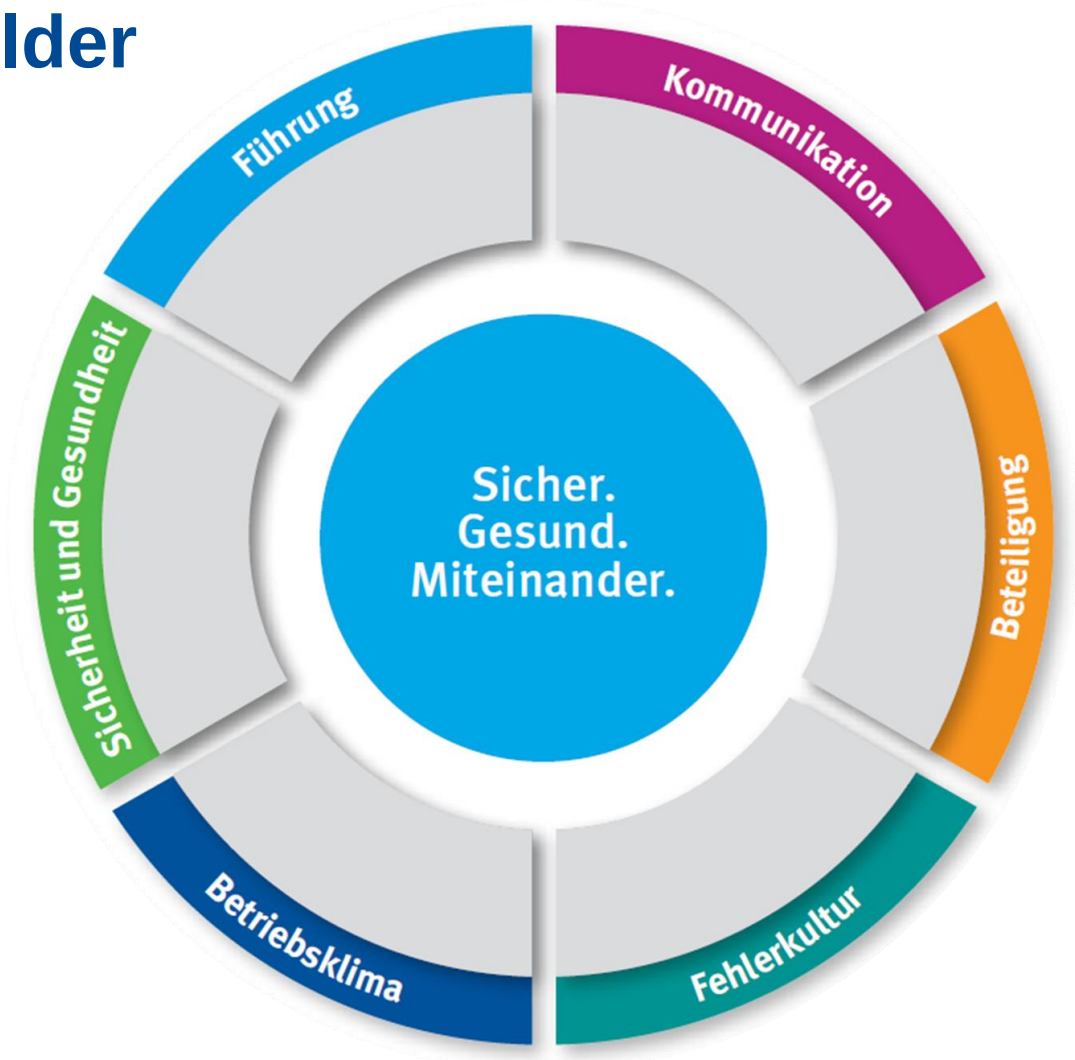
- ✓ Die VBG unterstützt bei der Umsetzung von BEM
- ✓ Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit wird erhalten
- ✓ Arbeitgebende müssen BEM bei Arbeitsunfähigkeit von 6 Wochen oder mehr innerhalb der letzten 12 Monate anbieten

Präventionskultur

Präventionskultur

"In einem Unternehmen mit Präventionskultur ist Arbeitsschutz keine Formsache - er ist eine Grundeinstellung."

Präventionskultur - Handlungsfelder



Präventionskultur
5-Stufen-Modell

Quelle: vgl. Gebauer 2017, in Anlehnung an Hudson 2001

Präventionskultur
5-Stufen-Modell

Gleichgültig

Wen interessiert‘s? Weiter so, solange es geht

Quelle: vgl. Gebauer 2017, in Anlehnung an Hudson 2001

Präventionskultur
5-Stufen-Modell

Reagierend

Wir werden aufmerksam, nachdem etwas passiert

Gleichgültig

Wen interessiert‘s? Weiter so, solange es geht

Quelle: vgl. Gebauer 2017, in Anlehnung an Hudson 2001

Präventionskultur
5-Stufen-Modell

Gleichgültig

Wen interessiert‘s? Weiter so, solange es geht

Reagierend

Wir werden aufmerksam, nachdem etwas passiert

Regelorientiert

Wir kontrollieren Risiken mit Regeln

Quelle: vgl. Gebauer 2017, in Anlehnung an Hudson 2001

Präventionskultur
5-Stufen-Modell

Proaktiv

Wir suchen aufmerksam nach Frühwarnsignalen und Verbesserungsmöglichkeiten

Regelorientiert

Wir kontrollieren Risiken mit Regeln

Reagierend

Wir werden aufmerksam, nachdem etwas passiert

Gleichgültig

Wen interessiert‘s? Weiter so, solange es geht

Quelle: vgl. Gebauer 2017, in Anlehnung an Hudson 2001

Präventionskultur
5-Stufen-Modell

Wertschöpfend

Wir steigern unsere Leistungsfähigkeit

Proaktiv

Wir suchen aufmerksam nach Frühwarnsignalen und Verbesserungsmöglichkeiten

Regelorientiert

Wir kontrollieren Risiken mit Regeln

Reagierend

Wir werden aufmerksam, nachdem etwas passiert

Gleichgültig

Wen interessiert‘s? Weiter so, solange es geht

Quelle: vgl. Gebauer 2017, in Anlehnung an Hudson 2001

Präventionskultur
5-Stufen-Modell

Wir fördern den Austausch über Unerwartetes

Wertschöpfend

Wir steigern unsere Leistungsfähigkeit

Proaktiv

Wir suchen aufmerksam nach Frühwarnsignalen und Verbesserungsmöglichkeiten

Quelle: vgl. Gebauer 2017, in Anlehnung an Hudson 2001

„Die unsichtbare Barriere“ erfordert einen Perspektivwechsel

Regelorientiert

Wir kontrollieren Risiken mit Regeln

Reagierend

Wir werden aufmerksam, nachdem etwas passiert

Gleichgültig

Wen interessiert‘s? Weiter so, solange es geht

Wir schützen uns vor erwartbaren Störungen

GMS, Präventionskultur und VBG_Next

Bild von Heiko Stein auf Pixabay

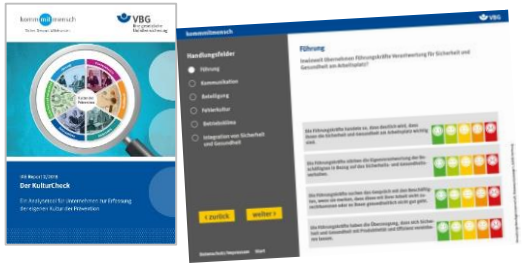
- ✓ GMS sowie Präventionskultur und VBG_Next ergänzen sich gut!
- ✓ Reichen Sie Ihre präventiven Gesundheitsaktivitäten bei VBG_NEXT ein!
- ✓ Sorgen Sie systematisch für Gesundheit im Betrieb!
- ✓ Etablieren Sie eine nachhaltige Präventionskultur!

Konkrete Angebote der VBG für Mitgliedsunternehmen

Konkrete Angebote der VBG für Mitgliedsunternehmen

1

Beratung & Analysen



Konkrete Angebote der VBG für Mitgliedsunternehmen

1 **Beratung & Analysen**

2 **Informationsmedien**

Konkrete Angebote der VBG für Mitgliedsunternehmen

1 **Beratung & Analysen**

2 **Informationsmedien**

3 **Qualifizierungsmaßnahmen**

Konkrete Angebote der VBG für Mitgliedsunternehmen

Gesundheit mit System (GMS)

www.vbg.de/gms

gms@vbg.de

Betriebliches Eingliederungs-management (BEM)

www.vbg.de/bem
www.vbg.de/ansprech-stellen

Präventionskultur kommmitmensch

www.vbg-praeventionskultur.de

kommmitmensch@vbg.de

Alle Fragen zu Sicherheit & Gesundheit:

Wenden Sie sich an Ihre zuständige Aufsichtsperson der Bezirksverwaltung unter www.vbg.de/standorte

VBG
Ihre gesetzliche Unfallversicherung

komm mit mensch
Sicher. Gesund. Miteinander.

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.

Kontakt

Ines Kohl - Referentin Arbeitspsychologie
Telefon: 0 61 31 / 38 9 – 1 60
E-Mail: Ines.Kohl@vbg.de

Tobias Belz – Koordinator Präventionsfeld GMS
Telefon: 0 61 31 / 38 9 – 1 57
E-Mail: Tobias.Belz@vbg.de

www.vbg.de
www.vbg-praeventionskultur.de